

УДК: 101.9; 351/354

**Шубин Игорь Иванович**

доцент кафедры теории и организации управления

**Shubin Igor I.**

e-mail: [sh559@yandex.ru](mailto:sh559@yandex.ru)

**Остриков Павел Павлович**

магистрант

**Ostrikov Pavel P.**

e-mail: [postrikov@yandex.ru](mailto:postrikov@yandex.ru)

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего  
образования «Гжельский государственный университет»  
Federal State Budget Educational Institution of Higher Education  
“Gzhel State University”  
Московская обл., Раменский г. о.,  
пос. Электроизолятор, д. 67, Россия, 140155  
Тел.: 8(496)464-76-40

## **ПРИМЕНЕНИЕ КОНФУЦИАНСТВА В РАЗРАБОТКЕ И ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ**

### **APPLICATION OF CONFUCIANISM IN THE DEVELOPMENT AND ADOPTION OF MANAGEMENT DECISIONS**

*Аннотация.* В статье рассмотрено развитие управленческой мысли на примере Древнего Китая. Подробно рассмотрено учение Конфуция, формулирование основных принципов государства, являвшееся ключевым оплотом государственного устройства Китая на протяжении двух тысяч лет. Проведен исторический анализ управленческих идей, которые проявили колоссальное воздействие на ход развития китайской управленческой мысли.

*Ключевые слова:* конфуцианство; управление государством; управленческое решение; даосизм; легизм; Древний Китай; принципы государства.

*Abstract.* The article examines the development of managerial thought on the example of Ancient China. The article considers in detail the teachings of Confucius, the formulation of the basic principles of the state, which has been a key pillar of the state structure of China for two thousand years. The historical analysis of managerial ideas, which have shown a tremendous impact on the course of development of Chinese managerial thought, is carried out.

*Keywords:* Confucianism; state management; managerial decision; Taoism; legalism; Ancient China; principles of the state.

Роль конфуцианских социально-этических норм в качестве фактора устойчивости китайской государственности.

Учение Конфуция (было создано в середине первого тысячелетия до н. э. философом Конфуцием (551–479 гг. до н. э.) на протяжении двух тысячелетий

было основой духовной жизни китайского общества и в значительной степени определяло его социально-экономическое развитие.

В целом, правительство в конфуцианстве можно охарактеризовать как одну большую семью. В этой семье у каждого члена есть строго отведенное ему место в жизни, в соответствии с которым ему следует себя вести. Власть правителя («сына неба») уподобляется власти отца – Тянь-Вана, а взаимоотношения управляющих и подчиненных – семейным взаимоотношениям, где молодые полностью зависят от старшего поколения. Отец обязан следить за детьми, а дети обязаны слушаться отца. Все совсем просто в случае, если отец о детях не заботится, то дети не обязаны его слушаться. При этом такой Ван лишается мандата неба (власть осуществляется небом, а не народом) и его свергают. Таким образом происходит механизм смены династии. Оплотом такого государства, по Конфуцию, служат преданность и покорность. Эти качества должны пронизывать всю социальную жизнь от самого низа и до самого верха, когда дети почитают своих родителей, младшие братья и сестры – старших, а народ – своих правителей [1].

Однако принцип «большой семьи» предполагал и огромную ответственность власти (то есть «родителей») перед народом. Лишь в этом случае в государстве («семье») будет царить всеобщее доверие, без которого невозможно стабильное существование.

#### Принципы государства.

1. Каждое государство сакрально (схожесть элементов религии и светских элементов). Правитель – Ван связывает собственной персоной 3 царства (небесное, земное и подземное). Основная роль Вана – сохранность мировой гармонии, именно он считается центром мира.

2. Авторитаризм, никак не разрешается разделение властей. Правитель, разделив с кем-то власть, нарушает гармонию в мире, также не разрешается демократическое и тоталитарное государство.

3. Правитель не сумеет сделать все то, о чем пожелает, он не может нарушать Дао, он должен заботиться о поданных.

Конфуций также предложил принцип разумного управления государством, а его конечной целью было создание этически безупречного и во всех отношениях гармоничного общества. Именно для реализации этой идеи он и обучал в созданной им школе своих учеников, в будущем – кандидатов на должности чиновников разных рангов – тех самых мудрых и справедливых конфуцианских служащих, которые были призваны помочь правителям наладить добродетельное правление и добиться гармонии.

Стоит особо отметить, что большое значение Конфуций придавал нравственному облику государственных чиновников – представителей власти и ее опоре. В Китае издавна существовали специальные школы, где на самом высоком уровне готовили новую бюрократическую элиту. После того как конфуцианство стало «государственным философским течением», оно рассматривалось в качестве основного предмета в системе подготовки к государственным экзаменам (китайская экзаменационная система (кэцзюй) – существовавшая в прошлом (609–1905 гг.). Значительно благодаря ей конфуцианство даже в годы забвения являлось оплотом китайской культуры. Планировалось, для того чтобы чиновнику занять должность в правительстве, он должен был сдать достаточно сложный экзамен. Для успешной сдачи экзаменов требовалось превосходное обладание литературным языком вэньянь, знание наизусть канонических творений. На экзаменах необходимо было проявить знание «Пяти канонов», а позже, с XII века – «Четверокнижия» [2]. Таким образом, каждый образованный человек, вне зависимости от своих индивидуальных религиозных и философских пристрастий, становился носителем конфуцианской морали. Чиновником мог стать только тот, кто блестяще знал труды Конфуция. Вместе с тем конфуцианство с его идеей гуманного правления по-своему укрепляло бюрократический аппарат и в конечном счете – государственность в целом.

Система государственного управления в традиционном Китае.

Большую часть своей истории Китай был централизованной империей, где правил император, опиравшийся на разветвленный и четко структурированный бюрократический аппарат, действующий в столице и на периферии [3].

Государственный аппарат при династии Чжоу.

1. Император (он и монарх, он и духовный сторонник).
2. Около трех ближайших сподвижников (Великий наставник, Великий воспитатель, Великий охранитель).

Советники (Управляющий нравами, Управитель общественных работ, Главный воевода, Управляющий разбойниками – он руководил работами на каторгах, а не бандами).

Различные ведомства, подконтрольные советникам-министрам.

Удельные правители, следящие за порядком на местах (наместники императора).

Отношения императора теоретически были построены на идеи (отец и дети). Двор Вана являлся эпицентром управления Китая при династии Чжоу. Дворцовая концепция управления замыкала на дворце всю деятельность по обслуживанию самого вана и по управлению государственными делами. Люди можно было поделить на 3 группы.

1. Благородные люди – светская и духовная знать, военные и гражданские чиновники. Это были определенные люди с привилегиями, которые освобождались от трудовых повинностей и физических наказаний, а некоторые и вовсе освобождались от уплаты налогов.

2. Добрые люди – простолюдины, преимущественно мелкие земледельцы и ремесленники, на которых лежало главный груз налоговых выплат и трудовых повинностей.

3. Подлые люди – неполноправные свободные и рабы, государственные и частные.

С приходом к власти династии Цинь, государственный аппарат частично изменился. На смену конфуцианства пришел легизм и система тотального контроля, призванная принести порядок в государство. Ввели налоги на землю,

четкое административно-территориальное деление, круговая порука (соседи должны были следить друг за другом). Ранги стали присваивать не в связи с аристократическим происхождением, а за заслуги перед императором. У чиновников не было возможности передать по наследству ни свои должности, ни ранги, ни права на дарованные им земли. Только по результатам экзаменов можно было продвигаться по службе. Правитель царства Цинь, Шихуанди, ввел систему управления регионом из трех глав, гражданский губернатор, военный наместник и цензор, данная система послужила образцом для всех последующих поколений. Осуществляющие цензуру люди имели особый статус и полномочия, представляя из себя тайных агентов специально для императора. Ранг чиновника соответствовал его должности, а между собой они были повязаны взаимно, то есть если наказывают одного, остальным, тем, кто с ним связаны, доставалось также.

1. Император (глава государства, духовный лидер и судья).
2. Имперская администрация (во главе «канцлер»), впоследствии канцлеров будут два – левый (чины, обряды, финансы) и правый (ведомства военное, судебное).
3. Военные и государственные советы.
4. Ведомства (церемоний, финансов, военное, чинов, общественных работ и наказаний).

При династии Хань государство.

1. Император (глава государства, духовный лидер и судья).
  2. Имперская администрация.
  3. Военное, государственное ведомства, ведомство императорского двора (чтобы собирать налоги на нужды двора), ведомство сельского хозяйства.
  4. Министерства (церемоний, финансов, военное, чинов, общественных работ и наказаний).
  5. Различные цензорные органы.
- Управление и конфуцианство.

«Правление – исправление. Когда ты исправляешь сам себя, то с чем не справишься в правлении? Когда не можешь сам себя исправить, то как же будешь исправлять других?»

«Когда правитель любит ритуал, никто в народе не осмелится быть непочтительным; когда правитель любит справедливость, никто в народе не осмелится быть непослушным; когда правитель любит правду, никто в народе не осмелится быть нечестным» [4].

Прочитав труды Конфуция «Лунь Юй» (беседы и суждения), можно сказать, что совершенный правитель, став через учение человечным, опираясь на определенный ритуал и справедливость, сохраняет жизнь, утверждая порядок. В этом и есть суть управления, которое реализуется через исправление самого себя. И правда, чтобы изменить мир, нужно начинать с себя.

Хочется также упомянуть простейшую, но настолько очевидную и бесспорную цитату о том, что каждый человек должен заниматься своим делом «Государь должен быть государем, сановник – сановником, отец – отцом, сын – сыном».

Перейдем к определению термина «управленческое решение». Управленческое решение – это прежде всего уникальное, не противоречащее объективному закону функционирования и волевое воздействие субъекта управления, и анализе управленческой информации о ее состоянии, направленное на достижение поставленных целей.

К управленческим решениям относят решения, направленные на:

- разработку и реализацию стратегии развития;
- управленческую деятельность в целом;
- управление человеческими, материальными, финансовыми,
- информационными ресурсами;
- управление бизнес-процессами;
- управление производственной и обслуживающей деятельностью;
- формирование коммуникаций с внешней средой и т.д.

Прежде чем прибегнуть к выводам нужно дать определение еще двум течениям, зарожденных во времена Конфуция. Легизм (с латинского *lex (legis)* – закон, с китайского фа цзя – букв. школа закона, законники).

В древнем Китае являлась одной из основных шести школ философии. Основоположниками школы закона традиционно принято считать крупнейших политических деятелей: Гуань Чжун (кон. 8–7 вв. до н. э.), Цзы Чань (5 в. до н. э.) и Ли Куй (5 в. до н. э.). Главными теоретиками Л. были Шан Ян (4 в. до н. э.) и Хань Фэй (3 в. до н. э.). Взгляды первого изложены в книге «Шан цзюнь шу» («Книга правителя области Шан»), а второго – в письменном памятнике «Хань Фэй-цзы». Наибольший вклад в теорию Л. внес Шан Ян (Гунсунь Ян, 390–338 до н. э.) [5].

Основой системы являлось безоговорочное главенство юридического закона, именуемого как «фа» в жизни государства и общества в целом. Создатель законов – правитель. «Если во всем руководствоваться законом, страна будет наслаждаться порядком», – писал политический деятель и китайский мыслитель Шан Ян. Также он сформировал свою концепцию для законов:

- преданность правителю должна быть подкреплена системой наказаний и поощрений (кнут и пряник);
- вместо наследования рангов, они стали выдавать ранги и назначать на должности самостоятельно.

Даосизм (китайский упр., пиньинь: *dàojiào*) – традиционное учение о пути вещей «дао», китайское учение, имеющая компоненты из религии, так и философии. Обыкновенно различаются даосизм как определенный стиль философской критики (дао цзя) и даосизм как совокупность духовных практик (дао цзяо), но это деление достаточно условно. Под дао цзя подразумевают преимущественно доциньский даосизм, связываемый с текстами, авторство которых приписывается Лао-цзы и Чжуан-цзы [6].

Главенствующее число управленческих идей, которые далее проявили колоссальное воздействие на ход развития китайской управленческой мысли, были сформированы в шестом – третьем веках до нашей эры. На протяжении

всего существования Китайской государственности маловероятно отыскать такую общеполитическую, общественно-политическую, экономическую или управленческую теорию, где не использовались ключевые идеи и учения великих мыслителей Древнего Китая именно этого времени. В развитии управленческой мысли Древнего Китая ученые прежде всего выделяют 3 временных периода: период Чжоу; период Цинь; период Хань.

Отцом-основателем древнекитайской управленческой идеи принято считать Чжоу Гуна. За определенный период времени существования феодального государства династии Чжоу установилось множество форм гражданской администрации, которые менялись с течением времени. Огромную роль для развития управленческой мысли Древнего Китая сыграли следующие управленческие учения:

- конфуцианство (ключевые положения: основу государства составляет взаимодоверие; управление людьми возможно лишь с помощью законов; занимать позицию руководителя можно быть только на основе изучения прошлого и постоянного познания нового и так далее);

- легизм (ключевые идеи: неосуществимость возвращения к прошлому, движение только вперед; интересы государства должны стоять всегда только на первом месте; основная цель государства – противостоять злему началу в природе человека и так далее);

- даосизм (ключевые положения: управлять проще малым и немногим, чем большим и многочисленным; наилучшим управляющим является тот, о котором люди имеют представление лишь о существовании такого правителя; правитель не должен быть самонадеянным и так далее); даосизм (ключевые управленческие идеи: высококачественное управленческое решение требует понимания насущных проблем, откуда они взялись, причины возникновения, пути решения данных проблем; правитель, который достаточно изучил историю прошлых лет, обладает возможностью преисполниться в познании будущего).

Конфуций – это великий мыслитель и философ Древнего Китая. Его учение оказало колоссальное влияние на жизнедеятельность на жизнь Древнего



Китая. Даже в нынешнее время идеи Конфуция остаются актуальными и берутся за основу управленческой мысли, являются фундаментом построения государственной целостности. У Конфуция получилось показать необходимые базовые условия для управления людьми, а кроме того, определил, что лидер обязан воспитать себя особым образом, чтобы стать слугой народа и быть примером для подражания ныне существующих и будущих правителей государственного аппарата.

### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. *Ким Г. Н.* Конфуцианство. История религий Кореи. Алма-Ата, 2001.
2. *Алексеев В. М.* В старом Китае. М., 2012.
3. *Герасимова А. Д.* Управление в Древнем Китае. М.: Дашков и Ко, 2014. 207 с.
4. *Захарова Ю. В., Мосина Л. А., Чухманова М. В.* Разработка управленческих решений: учебно-методическое пособие. Нижний Новгород: Нижегородский госуниверситет, 2019.
5. *Философия: Энциклопедический словарь / Под редакцией А. А. Ивина.* М.: Гардарики, 2004.
6. *Даосизм // Новая философская энциклопедия.* М., 2003.